

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO NR. 1 (UNO) VENDITORE  
DIPENDENTE PER IL SERVIZIO DI GESTIONE DI RIFIUTI SPECIALI, PERICOLOSI E NON PERICOLOSI,  
DA INSERIRE NELL'AREA COMMERCIALE DI POLARIS SRL  
(codice POL\_COMM\_2023)**

**1 –OGGETTO DELLA SELEZIONE**

E' indetta una selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di N. 1 impiegato/a da inserire nell'area commerciale di Polaris Srl.

L'inquadramento sarà al livello 6°A del CCNL FISE/ASSOAMBIENTE.

La selezione avverrà nel rispetto delle prescrizioni della legge 10 aprile 1991 n.125, del D.lsg. n.165/2001 e del vigente Regolamento per il reclutamento del personale approvato dal CDA di Polaris in data 19 febbraio 2019. La graduatoria, altresì, potrà essere utilizzata, per un **periodo massimo di mesi 12 dalla sua approvazione**, dalla Società o dal socio Ecoambiente per l'eventuale assunzione di ulteriori figure professionali di area commerciale, a tempo determinato o indeterminato, con un inquadramento che potrebbe variare dal livello 4°A al livello 6°A, in funzione del grado di preparazione e di esperienza del candidato prescelto.

**2- MANSIONE LAVORATIVA E NATURA DEL CONTRATTO**

La mansione della figura professionale sarà quella di impiegato/a VENDITORE DIPENDENTE PER IL SERVIZIO DI GESTIONE DI RIFIUTI SPECIALI, PERICOLOSI E NON PERICOLOSI DA INSERIRE NELL'AREA COMMERCIALE DI POLARIS SRL (codice POL\_COMM\_2023).

La figura verrà inserita all'interno dell'area commerciale della Polaris Srl, e dovrà collaborare sia con un altro venditore che con il Responsabile del settore. Si occuperà delle fasi di emissione offerte e post-vendita, di recupero crediti, di ricercare nuovi clienti e di sviluppare un parco clienti che gli sarà affidato. Dovrà inoltre fornire report mensili al Responsabile di Area. Svolgerà, inoltre, su incarico e con la supervisione del proprio Responsabile di Area, attività di monitoraggio delle gare, gestendo nello specifico le seguenti attività: analisi bandi di gara e valutazione dei requisiti di partecipazione con successiva valutazione fattibilità; eventuale preparazione della documentazione di gara; valutazione e/o predisposizione di contratti d'appalto e/o contratti di servizio /approvvigionamento; monitoraggio del pieno rispetto delle tempistiche e delle scadenze fissate; monitoraggio e controllo del corretto svolgimento dell'appalto sia da un punto di vista tecnico-amministrativo che economico, con puntuale disamina della commessa; aggiornamento della normativa di riferimento.

**3 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

**3.1 – REQUISITI DI CARATTERE GENERALE E PROFESSIONALE**

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono possedere i seguenti requisiti (da possedersi sia alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda che alla data di assunzione), a pena di esclusione:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea o di altro stato in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- età non inferiore a 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;

- godimento dei diritti politici riferiti all'elettorato attivo; per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di altro Stato è richiesto il godimento dei diritti civili e politici nel paese di appartenenza o di provenienza;
- titolo di studio di scuola secondaria di secondo grado o equivalente per i cittadini non italiani; per il titolo di studio conseguito all'estero è richiesta dichiarazione di equipollenza rilasciata dall'autorità competente;
- inesistenza di condanne penali, di procedimenti penali pendenti e di misure restrittive della libertà personale;
- esenzione di tossicodipendenze e idoneità fisica all'impiego per le mansioni di cui alla presente comunicazione; l'Azienda si riserva di effettuare accertamenti sull'idoneità fisica dei candidati ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. 81/08 e s.m.i.;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio civile per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985;
- possesso della patente di guida categoria B;
- adeguata conoscenza della lingua italiana per i candidati non italiani.

La mancanza dei requisiti, in qualsiasi momento accertata, è causa di esclusione dalla selezione, e potrà essere comunicata anche al momento della presentazione per sostenere le prove selettive.

Non possono partecipare alla selezione:

- coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- coloro che abbiano riportato condanne penali che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di lavoro con pubbliche amministrazioni;
- coloro che hanno svolto nei tre anni antecedenti alla pubblicazione dell'avviso di selezione, la funzione di dipendente pubblico con poteri autoritativi o negoziali nei confronti della società (Determina ANAC n.8 del 17 giugno 2015 e art.53 comma 16 ter D.lgs. 165/2001);
- coloro che si trovano in situazioni di incompatibilità/inconferibilità previste dal D.lgs. 39/2013;
- coloro che si trovano in situazioni di conflitto di interesse con l'Amministrazione aziendale.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti generali e professionali prescritti per l'ammissione comporterà l'esclusione dalla procedura.

All'atto dell'assunzione si procederà alla richiesta di regolare autocertificazione e/o si procederà d'ufficio all'accertamento dei requisiti dichiarati; nel caso in cui i predetti requisiti si dovessero manifestare non veritieri, saranno soggetti alle sanzioni penali previste nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci. Polaris si riserva di verificare, anche a campione, quanto dichiarato e prodotto dal candidato. Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, oltre a soggiacere alle sanzioni penali previste in ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

### **3.2 – REQUISITI PREFERENZIALI**

**3.2.1** Diploma di Laurea (ordinamento ante D.M. 509/99) oppure Laurea Triennale o Specialistica o di secondo livello (ordinamento universitario post D.M. 509/99), oppure Laurea Magistrale (ordinamento post D.M. 270/2004) ad indirizzo tecnico/scientifico;

**3.2.2** Esperienza almeno biennale nello svolgimento di compiti ed attività corrispondenti e/o analoghi a quelli descritti nel presente avviso per ruolo, funzioni, mansioni, conoscenze e competenze; ovvero assunzione per almeno due anni nell'area commerciale di società pubbliche o private, comprese le società a partecipazione pubblica locale incaricate dello svolgimento di servizi pubblici locali.

#### **4 – MODALITÀ DI VALUTAZIONE**

La procedura di selezione si compone di due fasi. Una prima fase di verifica documentale/amministrativa dei Requisiti Generali e Professionali - obbligatori per l'ammissione - e Preferenziali; una seconda fase di valutazione tecnica.

La valutazione delle candidature sarà effettuata da **Gruppo Modulo srl**, società di consulenza specializzata nella ricerca e selezione di profili di middle management ed executive, incaricata da Polaris srl che, previa verifica dei requisiti di partecipazione dell'Avviso di selezione pubblica e successivo colloquio, redigerà una short-list di numero 3/5 (tre/cinque) candidati idonei, i cui profili siano ritenuti di maggior interesse, mediante la redazione di una griglia di valutazione redatta dalla suindicata società.

A seguito della presentazione della short-list, apposita Commissione tecnica nominata dal Consiglio di Amministrazione della Società, coadiuvata dalla Società incaricata della selezione, effettuerà colloquio con i 3/5 candidati idonei, in ordine ad argomenti attinenti al ruolo da ricoprire, per approfondire gli aspetti motivazionali e le specifiche conoscenze rispetto al profilo ricercato (previa comunicazione di luogo, data ed orario). Il punteggio massimo conseguibile nel colloquio con la Commissione Tecnica è pari a 100. Sono ammessi alla graduatoria finale i candidati che riporteranno un punteggio di almeno 60/100. La mancata presentazione nel giorno, ora e sede stabiliti per lo svolgimento della selezione comporta l'esclusione dalla selezione.

La scelta del candidato a ricoprire l'incarico di impiegato/a commerciale di Polaris Srl, sarà deliberata dal Consiglio di Amministrazione dell'azienda, fatta salva la possibilità di avvalersi di quanto previsto al successivo art.10.

L'esito del presente procedimento sarà pubblicato sul sito di Polaris srl [www.polarisambiente.it](http://www.polarisambiente.it), nella sezione "Lavora con noi".

#### **5 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E PUBBLICITÀ DEL BANDO**

I candidati sono invitati ad inviare la propria candidatura, all'indirizzo [modulogroup@pec.sendapec.it](mailto:modulogroup@pec.sendapec.it) (il quale costituisce l'unica modalità per l'invio delle application), indicando nel testo dell'oggetto della mail: CANDIDATURA PER VENDITORE DIPENDENTE PER IL SERVIZIO DI GESTIONE DI RIFIUTI SPECIALI, PERICOLOSI E NON PERICOLOSI DA INSERIRE NELL'AREA COMMERCIALE DI POLARIS SRL (codice POL\_COMM\_2023).

Entro la scadenza indicata, dovrà essere inviata la seguente documentazione (tutti gli allegati dovranno essere in formato PDF):

- a) copia conforme all'originale del titolo di studio dichiarato, ovvero autocertificazione come da normativa vigente;
- b) curriculum vitae in formato europeo con indicazione dell'indirizzo mail cui ricevere comunicazioni relative alla presente selezione;
- c) documento di identità in corso di validità;
- d) per i soli cittadini extracomunitari copia fronte/retro leggibile del regolare permesso di soggiorno;
- e) eventuali certificati e/o attestati o eventuale documentazione, necessari a comprovare i requisiti preferenziali di valutazione di cui al precedente punto 3 sub 2, con indice di tutti i documenti siglato dal candidato.

La regolarità e la completezza della documentazione di cui ai punti a), c) e d) sono richiesti a pena di esclusione.

**Saranno prese in considerazione le candidature pervenute entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 10 marzo 2023.**

L'invio dell'istanza è a completo ed esclusivo rischio del candidato, intendendosi Polaris srl e **Gruppo Modulo Srl** esonerate da qualsiasi responsabilità, anche derivante da forza maggiore, qualora la domanda di partecipazione non pervenga all'indirizzo di destinazione entro il termine perentorio sopra indicato (**entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 10 marzo 2023**). Non saranno prese in

considerazione le domande pervenute oltre il termine di scadenza, anche per ragioni indipendenti dalla volontà del candidato.

Tutte le comunicazioni relative alla selezione dell'impiegato VENDITORE DIPENDENTE PER IL SERVIZIO DI GESTIONE DI RIFIUTI SPECIALI, PERICOLOSI E NON PERICOLOSI DA INSERIRE NELL'AREA COMMERCIALE DI POLARIS SRL (codice POL\_COMM\_2023) oggetto del presente Bando saranno inviate agli interessati ai rispettivi indirizzi di posta elettronica indicati nel C.V.

## **6 - DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO**

Il rapporto di lavoro subordinato è disciplinato dal CCNL Fise Assoambiente e dagli accordi integrativi nazionali ed aziendali vigenti alla data di assunzione.

La retribuzione è quella prevista per la qualifica di impiegato/a 6 livello A.

Periodo di prova: 180 (centottanta) giorni calendariali di effettivo servizio. Durante tale periodo resta salva la facoltà di recesso da entrambe le parti, da effettuarsi ai sensi di legge ed in qualunque momento, senza bisogno di alcun preavviso e/o di indennità sostitutiva.

Il luogo di lavoro sarà presso la sede aziendale, sita nel comune di Ceregnano (RO), località Lama Polesine. Il dipendente sarà dotato di telefono aziendale e di auto in fringe benefit ad uso promiscuo.

## **7 - PRESENTAZIONE DEI DOCUMENTI E ASSUNZIONE**

La presentazione dei documenti da parte del candidato selezionato e le relative pratiche di assunzione sono regolate dal presente bando e dalle disposizioni contenute nel CCNL Fise Assoambiente.

All'atto dell'assunzione l'azienda si riserva, come previsto dall'art.71 del DPR 445/00, di richiedere i documenti di attestazione dei titoli presentati con autocertificazione in sede di domanda di partecipazione alla selezione (rilasciata ai sensi dell'art.46 del DPR 445/00). Nel caso in cui dalle verifiche effettuate dovessero emergere difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà ad escludere il candidato dalla graduatoria. Gli esiti della selezione saranno tempestivamente resi noti mediante affissione all'albo aziendale e pubblicazione sul sito aziendale.

La eventuale proposta di assunzione in servizio sarà comunicata alla persona selezionata dopo l'approvazione e pubblicazione della graduatoria; è richiesta la disponibilità della persona selezionata a prendere servizio entro 10 giorni naturali consecutivi da tale comunicazione, fatta salva un'eventuale dilazione della predetta tempistica in funzione dell'eventuale preavviso che il candidato prescelto dovrà garantire al proprio datore di lavoro; la Società, in caso di rifiuto o di omessa entrata in servizio entro il suddetto termine, sarà libera di richiedere l'assunzione in servizio al candidato classificatosi successivamente in graduatoria. Dopo lo scorrimento di tutta la graduatoria potranno essere presi nuovamente in considerazione, per la seconda volta, gli aspiranti lavoratori che non sono resi disponibili in precedenza.

## **8 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE/2016/679 nonché della normativa nazionale in materia di trattamento dei dati personali, si informa che:

- Il titolare del trattamento è il Direttore Generale di Polaris srl, Eugenio Boschini;
- I candidati comunicano al titolare i propri dati personali in modo volontario tramite presentazione della domanda di selezione;
- I dati personali sono trattati, anche in forma automatizzata, per le sole finalità di svolgimento della selezione descritta nel presente bando. Il titolare provvederà alla pubblicazione sul sito [www.polarisambiente.it](http://www.polarisambiente.it) della graduatoria finale;
- I dati personali forniti dal candidato non saranno trasferiti all'esterno dell'Unione Europea e saranno conservati dal titolare per il periodo necessario per gestire il presente bando nonché

per il periodo richiesto dalla legge. Il titolare del trattamento potrà comunicare i dati personali dei candidati ad eventuali enti e/o società di consulenza per l'esecuzione di attività a supporto della Commissione di selezione;

- I dati saranno trattati anche dalla società di ricerca del personale incaricata (Gruppo Modulo srl).
- Il candidato potrà, in qualsiasi momento, esercitare i propri diritti così come espressi dagli artt.15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 del Regolamento UE 2016/679, ed in particolare:
  - di accesso ai dati personali;
  - di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano;
  - di opporsi al trattamento alla portabilità dei dati;
  - di revocare il consenso; la revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso conferito prima della revoca;
  - di proporre reclamo all'Autorità di Controllo (Garante per la Privacy);

L'esercizio dei predetti diritti potrà avvenire attraverso l'invio al Titolare del trattamento di una richiesta ai seguenti contatti: Via San Francesco 230, 45010 Ceregnano (RO), +390425937716.

La policy privacy di Polaris srl è pubblicata sul sito [www.polarisambiente.it](http://www.polarisambiente.it), quella di Gruppo Modulo srl è disponibile su [www.modulogroup.com](http://www.modulogroup.com).

Il candidato, con la presentazione della domanda di ammissione, dà atto di aver letto la predetta informativa privacy ai sensi del Regolamento UE/2016/679 in tema di trattamento dei dati personali e di acconsentire espressamente al trattamento de propri dati.

## **9 – PARI OPPORTUNITÀ**

In osservanza al decreto legislativo 198/2006 e all'articolo 57 del decreto legislativo 165/2001 sulle pari opportunità, Polaris srl garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

## **10 – DISPOSIZIONI FINALI E CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA**

Per quanto non espressamente previsto nel seguente avviso, si fa riferimento alle disposizioni contenute nel vigente Contratto collettivo di lavoro, nonché alle vigenti norme in materia.

Le procedure di reclutamento e gli avvisi di avvio delle selezioni non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte della società che dia diritto all'assunzione.

E' facoltà della società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

E' facoltà, altresì, della Società procedere alla riapertura del termine, fissato nel presente bando, per la presentazione delle domande allorché, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate, ovvero per altre motivate esigenze.

La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avverrà con le medesime modalità di pubblicazione del presente bando.

E' facoltà della Società procedere alla revoca del presente bando in qualsiasi momento del procedimento di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria, ovvero, anche successivamente a detta pubblicazione, non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento, ferma restando, in tale secondo caso, la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nel presente bando.

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Polaris nel caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

La presentazione della domanda da parte del candidato comporta l'accettazione incondizionata delle regole e del contenuto del presente Avviso.

Il presente avviso è redatto e pubblicato in lingua italiana a far data dal giorno **13 febbraio 2023**.

Del presente avviso è data pubblicità mediante pubblicazione sul sito [www.polarisambiente.it](http://www.polarisambiente.it)  
Lavora Con Noi, <http://candidati.modulogroup.com/> nella sezione RICERCHE IN ESSERE,  
[www.linkedin.it](http://www.linkedin.it) e più altri portali dedicati all'incontro della domanda e offerta del mercato del  
lavoro.

Ceregnano, 10/02/2023

Il Direttore Generale  
**POLARIS SRL**  
Eugenio Boschini  
Il Direttore Generale  
Eugenio Boschini

